

# 2024

Jaarverslag | Samen Sterk in Brabant



Samen Sterk  
in Brabant

# Voorwoord

*2024 Was een bijzonder jaar. Een jaar met vele grote uitdagingen. Niet alleen voor Nederland maar ook voor Samen Sterk in Brabant. Dit jaar zette het netwerk Samen Sterk in Brabant zich opnieuw in voor toezicht en handhaving in het Brabantse buitengebied. We bedanken al onze collega's, partners en inwoners van Noord-Brabant die zich hebben ingezet voor een schoon en veilig buitengebied.*

*In 2024 heeft BMC de stuurgroep ondersteund bij het onderzoeken van het vraagstuk hoeveel groene boa's er nodig zijn in Noord-Brabant om te kunnen spreken van een 'adequaat niveau' van toezicht en handhaving in het buitengebied. Dit rapport is door BMC gepresenteerd en de conclusies worden meegenomen naar 2025 en verder besproken in de stuurgroep.*

*Daarnaast zijn we bezig geweest met de versterking van het aantal groene boa's door binnen het handhavingsteam van SSiB dit jaar maar liefst 7 stagiaires tegelijkertijd te ontvangen. We willen jullie in dit verslag meenemen in de wijze waarop we met het hele netwerk deze jongeren de mogelijkheid hebben geboden om te kunnen leren en werken in het Domein II.*

*Ondanks de krappe capaciteit aan groene boa's in het netwerk, hebben we elkaar ook dit jaar weten te ondersteunen bij het organiseren van toezicht en handhaving in het buitengebied. We zijn trots op het resultaat van onze inzet. Het is goed om te zien dat ook dit jaar deze samenwerking zijn vruchten blijft afwerpen.*

*Onze missie blijft om ons in te zetten voor een schoner en veiliger Brabants buitengebied, ook in de volgende jaren. Dit blijven we doen samen met al onze partners.*

**Franko van Lankvelt**  
Voorzitter Stuurgroep  
Samen Sterk in Brabant

# Inleiding

**Voor u ligt het jaarverslag 2024 van Samen Sterk in Brabant (SSiB). In dit verslag kijken we terug op de resultaten van het handhavingsteam van Samen Sterk in Brabant en de ontwikkelingen binnen de netwerkorganisatie Samen Sterk in Brabant.**

In hoofdstuk 1 vindt u meer informatie over het netwerk Samen Sterk in Brabant, het handhavingsteam van Samen Sterk in Brabant en de verschillende samenwerkingsorganen die betrekking hebben op de governance. Hoofdstuk 2 behandelt alle ontwikkelingen bij Samen Sterk in Brabant.

In hoofdstuk 3 en 4 worden de resultaten van het handhavingsteam van Samen Sterk in Brabant gepresenteerd. Dit betreft de totale resultaten, de resultaten per prioriteit en thema, en de resultaten per regio. Ook wordt er meer uitleg gegeven over de werkwijze per thema.

Hoofdstuk 5 gaat in op de financiën van Samen Sterk in Brabant. Het toont de totale baten en lasten, zowel begroot als geresulteerd.

**In dit jaarverslag komen de volgende onderwerpen aan de orde:**

<b>1</b> Governance	<b>4</b>	
<b>2</b> Ontwikkelingen	<b>10</b>	
<b>3</b> Resultaten 2024	<b>16</b>	
<b>4</b> Resultaten per regio	<b>27</b>	
<b>5</b> Financiën	<b>35</b>	<b>3</b>





# Governance

**Het samenwerkingsverband SSiB drijft op commitment, voortkomend uit de wens om samen te werken bij het beschermen van het Brabantse buitengebied. Alle partners binnen het samenwerkingsverband zijn zich bewust van hun verantwoordelijkheid voor het zorgdragen van toezicht en handhaving in het buitengebied, allen met eigen rollen en taken. Dit komt samen in Samen Sterk in Brabant.**

Elke gebiedseigenaar blijft zelf verantwoordelijk voor het organiseren van toezicht en handhaving. Het handhavingsteam van SSiB zorgt voor opsporingscapaciteit bij overtredingen en misdrijven die het overtreeden van toegangsbepalingen overstijgen. SSiB geeft partners van het samenwerkingsverband de mogelijkheid om eigen handhavingscapaciteit aan te vullen met ondersteuning vanuit het handhavingsteam van SSiB. Daarnaast pakt het handhavingsteam van SSiB strafrechtelijke zaken op die voortkomen uit provinciale opdrachten en meldingen die via de MilieuKlachtenCentrale binnenkomen.

De partners binnen het samenwerkingsverband dragen een financiële bijdrage aan voor de instandhouding van het handhavingsteam van SSiB, dat onder het werkgeverschap van de Omgevingsdienst Brabant Noord (ODBN) valt. De gemeenten dragen hun bijdrage aan via de omgevingsdienst waarbij zij zijn aangesloten. De provincie draagt bij aan het handhavingsteam van SSiB via het verstrekken van een opdracht. De overige deelnemers dragen hun bijdrage rechtstreeks af aan de ODBN. De benodigde bijdrage van partners is oorspronkelijk vastgesteld in de stuurgroep en wordt jaarlijks geïndexeerd.

# Stuurgroep



## De stuurgroep

Om de partners zicht en invloed te geven op het samenwerkingsverband en de werkzaamheden van het handhavingsteam, is de stuurgroep opgericht. In deze stuurgroep worden alle netwerkpartners uit het samenwerkingsverband vertegenwoordigd zoals te zien is in Afbeelding 1. De stuurgroep wordt voorgezeten door wethouder Franko van Lankvelt.

In basis komt de stuurgroep jaarlijks 4 maal bijeen om relevante ontwikkelingen en knelpunten in het Groene Domein II en veranderingen binnen het netwerk te bespreken. Onderwerpen voor de stuurgroep kunnen bij de teammanager van het handhavingsteam van SSiB, tevens ambtelijk secretaris van de stuurgroep, worden aangeleverd. In 2024 kwam de stuurgroep in kleinere groep meerdere keren bijeen. Tijdens deze extra bijeenkomsten is met name de problematiek rondom het capaciteitstekort besproken.



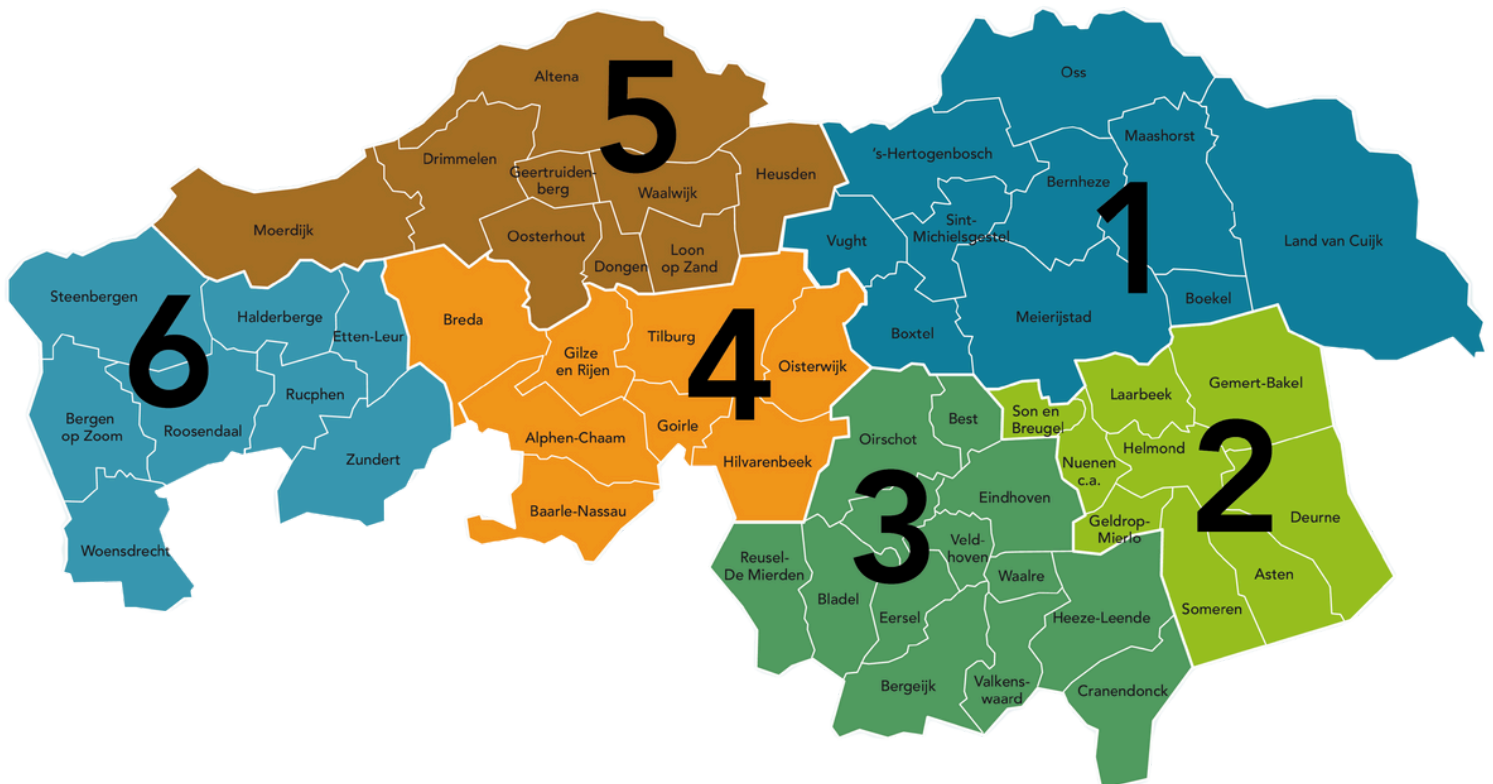


## Het handhavingsteam

Het handhavingsteam van SSiB heeft een verbindende rol binnen het netwerk en heeft middels een aanvullende opdracht van de provincie de taak om te investeren in het versterken van het groene netwerk. In de Visie 2030 is bevestigd dat het handhavingsteam opgezet is ter ondersteuning van de Brabantse netwerkpartners in kennis, middelen en (opsporings-) capaciteit. Zij richten zich met prioriteit op het handhaven op afvaldumpingen, wildcrossen en stroperij. Ten aanzien van ondermijning heeft het handhavingsteam van SSiB een oog- en oorfunctie. Het handhavingsteam houdt ook verbinding met partijen die werkzaam zijn in de grensgebieden.

Samen Sterk in Brabant beschikte eind 2024 over een formatie van 14,90 Fte met een bezetting van 16,39 Fte verdeeld over 16 groene boa's met de functie natuurinspecteur. De bezetting is hoger dan de formatie omdat er in 2024 een tweede informatiemakelaar geworven is. Zo kunnen de werkzaamheden van de informatiemakelaar indien nodig overgenomen worden en kan de groter wordende werklust verdeeld worden. Ook is er een traineeship uitgegeven aan een HTV-afgestudeerde boa (zie paragraaf 2.3). Er is dus extra geïnvesteerd op de grote behoefte aan digitale recherche en het extra opleiden van nieuwe aanwas, samen om te investeren in het netwerk.

Voor een effectieve werkverdeling is Noord-Brabant verdeeld in 6 regio's. Deze indeling is hieronder getoond in een regiokaart. Aan elke regio zitten 2 of 3 boa's gekoppeld zodat elke regio gebruik kan maken van een bekend aanspreekpunt. De boa's zijn ondanks de koppeling aan een regio allen in heel Brabant inzetbaar.



# 2





# Ontwikkelingen

## In dit hoofdstuk worden de ontwikkelingen binnen het netwerk Samen Sterk in Brabant besproken.

In 2024 is er vooral gekeken naar hoe de netwerkorganisatie de capaciteit van de groene boa's kan versterken in Noord-Brabant. Dat hebben we op 3 manieren gedaan: door onderzoek uit te laten voeren naar de in Noord-Brabant benodigde capaciteit, door stageplaatsen te creëren en door een traineeship open te stellen.

### 2.1 Onderzoek BMC

Vanuit de stuurgroep van SSiB hebben we onderzoek laten uitvoeren naar de benodigde capaciteit aan groene boa's voor een complete toezicht en handhaving in de Brabantse buitengebieden.

Het onderzoeksbureau BMC is hiervoor ingehuurd. Het bureau heeft 3 vraagstukken geselecteerd:

1

Wat zijn de taken die horen bij het vrijeveldtoezicht in het groene domein ten aanzien van dat toezicht en de handhaving? Welke ontwikkelingen zijn hierin te zien en te verwachten naar aard en omvang van die taken? Hierbij gaat het enerzijds om de taken die volgen uit de wettelijke verplichtingen, maar anderzijds ook beleidsmatige keuzes van de partners. Hoe is de verdeling tussen beheer en toezicht en handhaving en welke differentiatie is er in aard en intensiteit van taken binnen het gebied (vooral nog een vierdeling: buitengebieden, niet-opengesteld, opengesteld en natuurgebieden), wie doet welke taken op het vlak van toezicht en handhaving, zowel binnen het handhavingsteam bij ODBN als bij de individuele partners?

2

Welke capaciteit is er nodig om die taken uit te voeren (vandaag en op termijn)? Hoe verhoudt de toekomstige capaciteit (kwalitatief en kwantitatief) zich tot de huidige situatie en welke groei is dan gewenst? Waar zou deze capaciteit ondergebracht moeten zijn en hoe kan deze capaciteit efficiënt georganiseerd worden? Welke eisen stelt dit aan de doorontwikkeling van de SSiB-uitvoeringsorganisatie, zoals nu ondergebracht bij ODBN, maar ook de capaciteit die nu (nog) bij de samenwerkende organisaties zelf is ondergebracht (zoals Staatsbosbeheer)? Welke aandachtspunten kent het opbouwen van deze capaciteit, mede in verhouding tot de arbeidsmarkt?

3

Welke kosten horen bij deze capaciteit en welke kostenverdeling tussen het Rijk en de samenwerkende handhavingsorganisaties in het buitengebied in Noord-Brabant ligt dan in de lijn der verwachting?

Met behulp van interviews met groene boa's van verschillende organisaties, hun leidinggevend en hun bestuurders is geconcludeerd dat de huidige boa-capaciteit tekortschiet. Daarnaast zijn een aantal nevenbevindingen naar voren gekomen.

## Nevenbevindingen

- Het speelveld rond toezicht en handhaving in het buitengebied in Noord-Brabant is divers en complex.
- De huidige inrichting van de groene boa in Noord-Brabant is versnipperd over verschillende partijen.
- Er is niet exact bepaald wat de noodzakelijke capaciteit is op basis van een duidelijke definiëring van wat een adequaat toezicht en handavingsniveau is in het groen- en buitengebied van Noord-Brabant.
- Samenwerking wordt ervaren als van secundair belang. Dit zet het totale toezicht en de handhaving onder druk, waardoor Samen Sterk in Brabant 'bijspringt' en daarmee minder capaciteit heeft voor de eigen taken en speerpunten.
- Samenwerking tussen partijen is vaak gebaseerd op informele contacten, individuele afspraken en wordt weinig structureel georganiseerd.
- Doordat er bij de diverse partners gewerkt wordt met verschillende registratiesystemen, is uitwisseling van informatie moeilijk.
- De continuïteit van de groene boa's in Noord-Brabant staat onder druk, met als belangrijke oorzaak dat structurele kosten van de inzet van groene boa's bij terreinbeherende organisaties (TBO's) en Samen Sterk in Brabant deels worden gedekt door middel van incidentele bekostigingsstromen.

## Er is sprake van een feitelijk tekort aan capaciteit

**De huidige groene-boa-capaciteit schiet tekort.** Deze conclusie kan worden getrokken op basis van een aantal punten:

- De S(V)NL-norm (van 0,4 uur per hectare per jaar) gaat uit van de ideale omstandigheden in de natuurlijke gebieden, zoals overal bebording en bezoekers die zich aan de regels houden. Deze ideale omstandigheden zijn op dit moment niet aanwezig.
- Uit de door de provincie uitgevoerde Natuurdoelanalyses blijkt dat de kwaliteit van de natuur achteruitgaat en dat de natuurwetgeving wordt aangescherpt.
- De intensiteit van het gebruik van gebieden door recreanten en bedrijven neemt toe.
- Het Natuurbeleid van de provincie Noord-Brabant beschrijft een toename van het natuurareaal, waardoor het werkgebied van de groene boa wordt vergroot.
- De volgende situaties doen zich in toenemende mate voor:
  - natuurbranden, extreme droogte en overstromingen;
  - verschuiling, illegale bewoning en verwarde personen;
  - botsende belangen: wolf versus recreant en agrariër;
  - agressie richting de groene boa bij het uitdelen van waarschuwing en dergelijke;
  - drugsgerelateerde delicten, zoals hennepplantages in buitengebieden.
- In sommige gebieden is op dit moment geen of zeer beperkte beschikbaarheid van een groene boa.
- Er is een beperkte capaciteit van politie in de buitengebieden, waardoor de groene boa het eerste aanspreekpunt is.
- De huidige (versplinterde) organisaties zijn te klein voor een robuuste organisatie, waardoor er weinig mogelijkheden zijn tot instroom en doorstroom, voor opleidingen en voor kennisbehoud en kennisdeling. Dit heeft zowel effect op de kwantiteit van de bezetting waar het gaat om werving/aantrekkingskracht als om de kwaliteit waar het gaat om opleidingen en dergelijke.

Het onderzoeksbureau BMC heeft naar aanleiding van dit onderzoek de volgende adviezen aan de stuurgroep gegeven:

## Aanbevelingen

- De huidige manier van organiseren is versnipperd en er is, tijdens de werksessies en interviews, onvrede geuit over de huidige aanpak. Er wordt geadviseerd om te komen tot een aanpassing van de organisatievorm en daarbij te kiezen voor de mix-organisatievorm. Dit heeft naar verwachting een sterk positief effect op de kwaliteit van het werk van groene boa's, en stelt de organisaties in Noord-Brabant beter in staat hun doelstellingen te halen.
- Er lijkt nu sprake te zijn van een vorm van populatiebesteding. Hierbij is er sprake van een vorm van historische besteding, waarbij het bedrag is geënt op basis van besteding en op basis van (historische) productieaantallen of Fte. Hierdoor is het bedrag aan besteding niet geënt op de huidige situatie, behoeften en ontwikkelingen. Er is sprake van oude uitgangspunten, die niet meer up to date zijn. Het is raadzaam te kijken naar een alternatieve vorm van besteding

In 2025 richten we ons op het bepalen van een vervolgtraject. Hiervoor worden onder meer met VNG, het Rijk en de Provincie gesprekken gevoerd. Landelijk wordt er door het Ministerie van J&V gewerkt aan de herijking van het boa-bestel. Zij hopen deze herijking in de zomer van 2025 te hebben afgerond. Onderwerpen bij de landelijke herijking vormen onder meer de taakafbakening van boa's, de versnippering van werkgevers en opleidingscriteria. Er wordt gestreefd om opvolging van het BMC-rapport aan te laten sluiten op deze herijking.

### Versterking van de capaciteit vanuit de ODBN

Vanuit de provincie heeft de ODBN de opdracht gekregen om onderzoek te laten doen naar het organiseren van boa-capaciteit voor de partners. Vanaf 2025 kan een partnerorganisatie de ODBN de opdracht geven om toezicht en handhaving door SSiB te organiseren. Tegen een vastgesteld functioneel uurtarief met opslag voor de groene boa kan deze partner toezicht en handhaving door een volledig opgeleide, uitgeruste en bevoegde groene boa laten uitvoeren op eigen grondgebied en het daarmee extern beleggen. Voor meer informatie hierover kan contact worden opgenomen met de teammanager van SSiB.



## 2.2 Stages

Door het grote aantal kleine werkgevers binnen het boa-domein en het algehele tekort aan groene boa's, is het voor scholen moeilijk om stageplaatsen voor hun (Domein II) HTV studenten te vinden. In 2024 zijn we daarom met het Summa-college in Eindhoven in gesprek gegaan.

Het Summa-college heeft vervolgens 7 gemotiveerde studenten met boa-getuigschrift aan het handhavingsteam van SSiB aangeboden. Na een intakegesprek is er vanuit de ODBN voor deze 7 studenten een stage-overeenkomst opgesteld en een boa-akte aangevraagd. Vervolgens zijn we gestart met het opbouwen van een programma voor deze studenten. De doelstelling was om de studenten in 22 weken zoveel mogelijk te leren en hen tegelijkertijd kennis te laten maken met alle partnerorganisaties, diens taken en belangen.

Aangezien deze lichte stagiaires de laatste lichte is geweest die nog de Domein I opleiding heeft gevolgd en niet de Domein II opleiding, zijn we gestart met het aanleren van wet- en regelgeving die belang is voor de groene boa en het werken in het registratiesysteem BRS.

Vanuit de Sportvisserij ZuidWest Nederland hebben zij les gekregen in de wetgeving gerelateerd aan visserij. Vanuit de waterschappen hebben zij met behulp van één-op-één meeloopstages inzage gekregen in de belangen en werkzaamheden van de waterschappen. Ook de waterbedrijven en terreinbeherende organisaties hebben hun belangen uitgelegd om de stagiaires vervolgens mee naar buiten te nemen.

De stagiaires hebben met zoveel mogelijk verschillende partners acties uitgevoerd. Eerst hadden deze acties een publieksvriendelijk karakter of ging het puur om het meekijken bij handhaving. Na enkele weken zijn zij zelf verbaliserend gaan optreden, om uiteindelijk ook zelf handhavingsacties op te zetten. Op deze manier hebben zij niet alleen kunnen werken aan hun eigen ontwikkeling, maar zijn zij ook ondersteunend geweest aan zowel de terreinbeherende organisaties, als gemeenten en overige partners.



Zo hebben de stagiaires bijvoorbeeld samen met verschillende partijen (Evides, Staatsbosbeheer, Brabants Landschap, Natuurmonumenten en BV Landgoed de Moeren en teamleden) op drie dagen handhavingscontroles gehouden in West-Brabant. Tijdens die drie dagen zijn er 64 pv's uitgeschreven en is er 1 aanhouding verricht. De meeste verbaalen werden uitgeschreven voor mountainbiken zonder vignet en loslopende honden.

Voor de invulling van de laatste weken van hun stageperiode hebben we twee gemeenten bereid gevonden om als 'oefenwerkplek' op te treden. Daar kunnen zij gaan ervaren hoe het zou zijn om bij een gemeente werkzaam te zijn als groene boa. De teamleden van het handhavingsteam van SSiB blijven de stagiaires op de achtergrond begeleiden.

Met deze stageopbouw hopen wij dat deze studenten zich in 22 weken hebben kunnen ontwikkelen van meelopend-stagiaire tot bijna zelfstandig opererende groene boa die een bewuste keuze kan maken voor dit prachtige vak.

## 2.3 Traineeships

In 2024 zijn we ook gaan onderzoeken wat we kunnen betekenen voor de net afgestudeerde Handhaving, Toezicht en Veiligheid (HTV)-studenten.

Wanneer jongeren net klaar zijn met de HTV-opleiding zijn ze niet alleen jong, maar hebben ze buiten een stage in het groen ook nog geen relevante werkervaring op hun CV staan. Daarnaast was het tot afgelopen groep stagiaires zo dat zij tijdens hun stage geen akte hadden en dus nog geen ervaring hadden opgedaan met onder andere het verbaliserend optreden.

Om deze jonge mensen een betere startpositie op de arbeidsmarkt te geven, hebben we in 2024 de eerste trainee een traineeship aangeboden. Gedurende een jaar wordt de trainee vanuit het handhavingsteam van SSiB begeleid door teamleden en externe groene boa's, als groene boa tewerkgesteld. In dat jaar wordt hen niet alleen het vak geleerd, maar wordt er ook kennis gemaakt met alle potentiële werkgevers en hun boa's.

Ook de provincie zag het belang in van het verder opleiden van nieuwe, jonge groene boa's. In de provinciale opdracht aan het handhavingsteam van SSiB is daarom vanaf 2025 opgenomen dat er jaarlijks ruimte is voor 2 trainees.

## 2.4 Samen Sterk en Gezellig

Jaarlijks wordt door het handhavingsteam van SSiB samen met een netwerkpartner het evenement Ontmoeting in het Groen georganiseerd. In 2024 hebben, net als voorgaand jaar, iets meer dan 100 betrokkenen dit evenement, bestaande uit een zestal workshops, bijgewoond.

Tijdens de Ontmoeting in het Groen en de interviews van het onderzoeksbureau BMC werd opgemerkt dat de boa's het voor de samenwerking vooral belangrijk vinden om elkaar goed te kennen. Daarom werd op 2 oktober 2024 vanuit SSiB voor het eerst een teambuilding georganiseerd voor alle Brabantse groene boa's en blauwe boa's met groen taakaccent. Tijdens deze eerste editie hadden 50 boa's zich voor deze dag ingeschreven.

De dag was gevuld met een gezamenlijke wandeling, een spel waarin men in gemengde groepen tegen elkaar streed en een diner. Deze dag werd als erg waardevol voor het netwerken ervaren. Er werd veel gelegenheid geboden om andere boa's (beter) te leren kennen en om informatie rondom werkzaamheden, beleid en andere zaken uit te wisselen. De boa's gaven na afloop aan dat de samenwerking nog erg afhankelijk is van initiatieven van boa's die in een gebied werkzaam zijn en de mate waarin zij elkaar kennen. Een dergelijke teambuilding draagt dan ook bij aan de onderlinge samenwerking.

Naar aanleiding van dit eerste succes wordt een dit evenement in 2025 ook weer georganiseerd. Voor deze tweede editie zullen ook de milieu-agenten worden uitgenodigd.





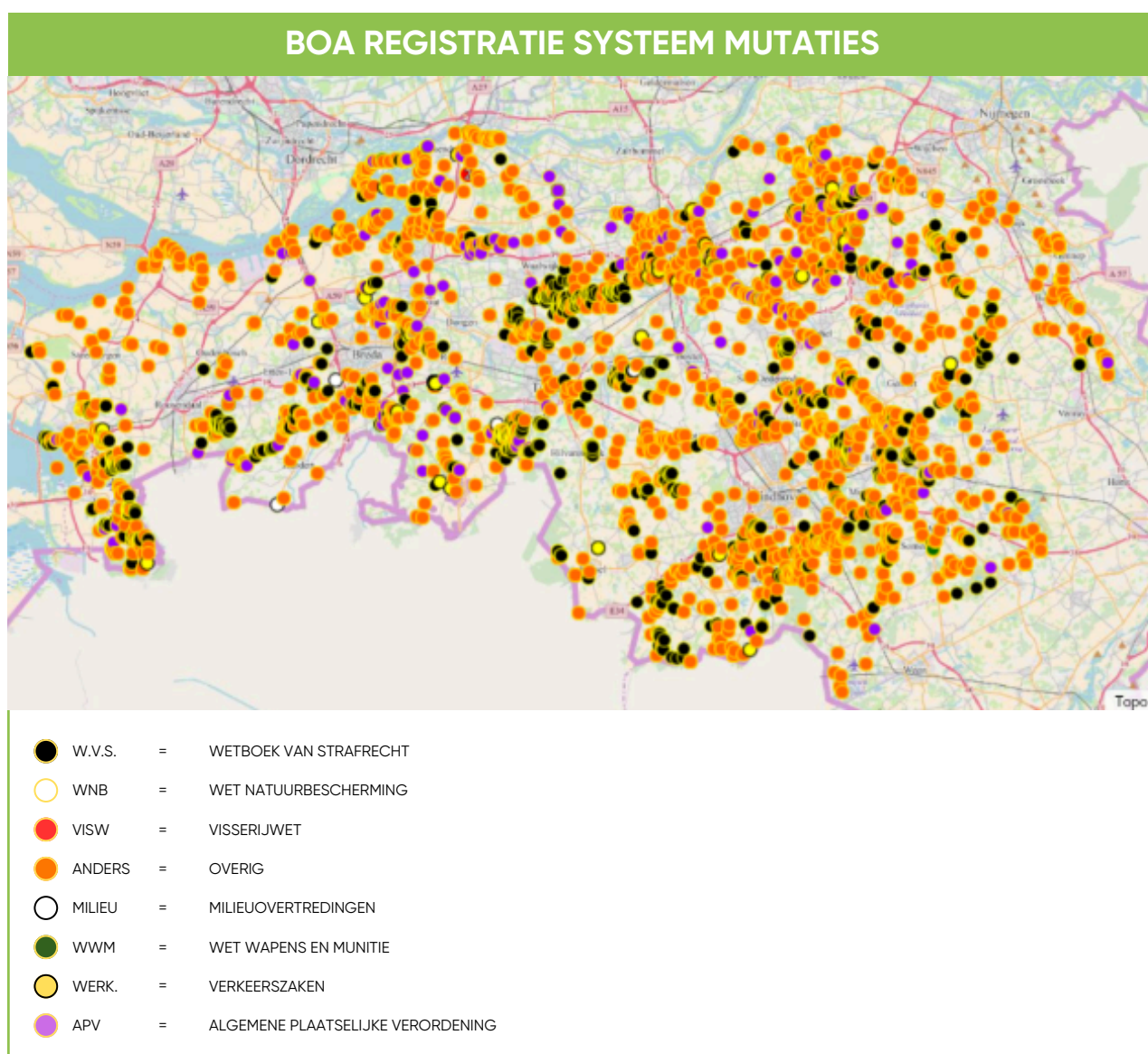


# Resultaten 2024

In dit hoofdstuk worden de resultaten van 2024 van het handhavingsteam van Samen Sterk in Brabant weergegeven.

Elke partner van het netwerk SSiB heeft eind 2024 of begin 2025 een lokale rapportage ontvangen om meer zicht te krijgen op de lokaal behaalde resultaten van het handhavingsteam.

## 3.1 Totale resultaten

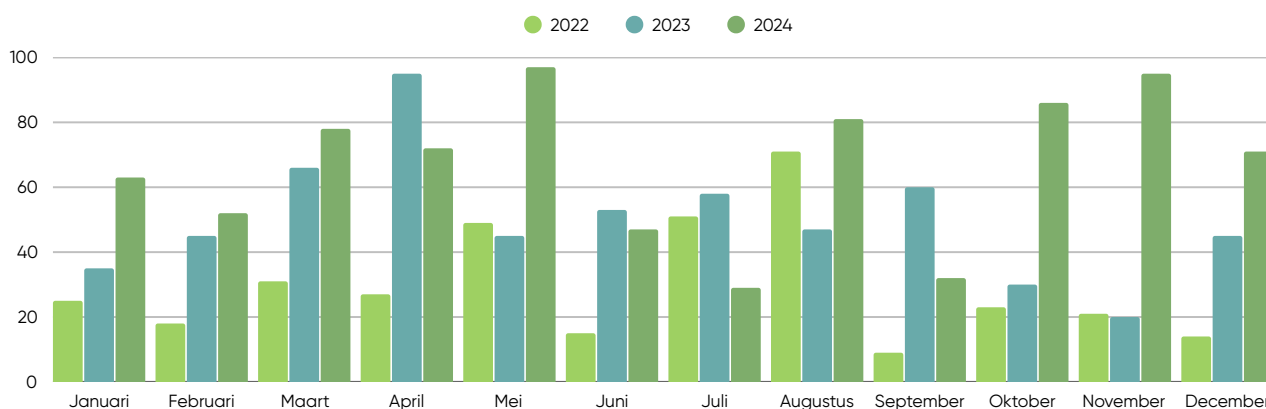


WAT	AANTAL 2022	AANTAL 2023	AANTAL 2024
Constateringen	2682	3323	3327
Waarschuwingen	309	246	179
Processen-verbaal	508	658	795
CJIB boetes	305	549	714

SPLITSING PROCESSEN-VERBAAL			
WAT	AANTAL 2022	AANTAL 2023	AANTAL 2024
Strafbeschikkingen	294	472	666
Mulderfeiten	41	77	48
Strafdossier	6	23	35

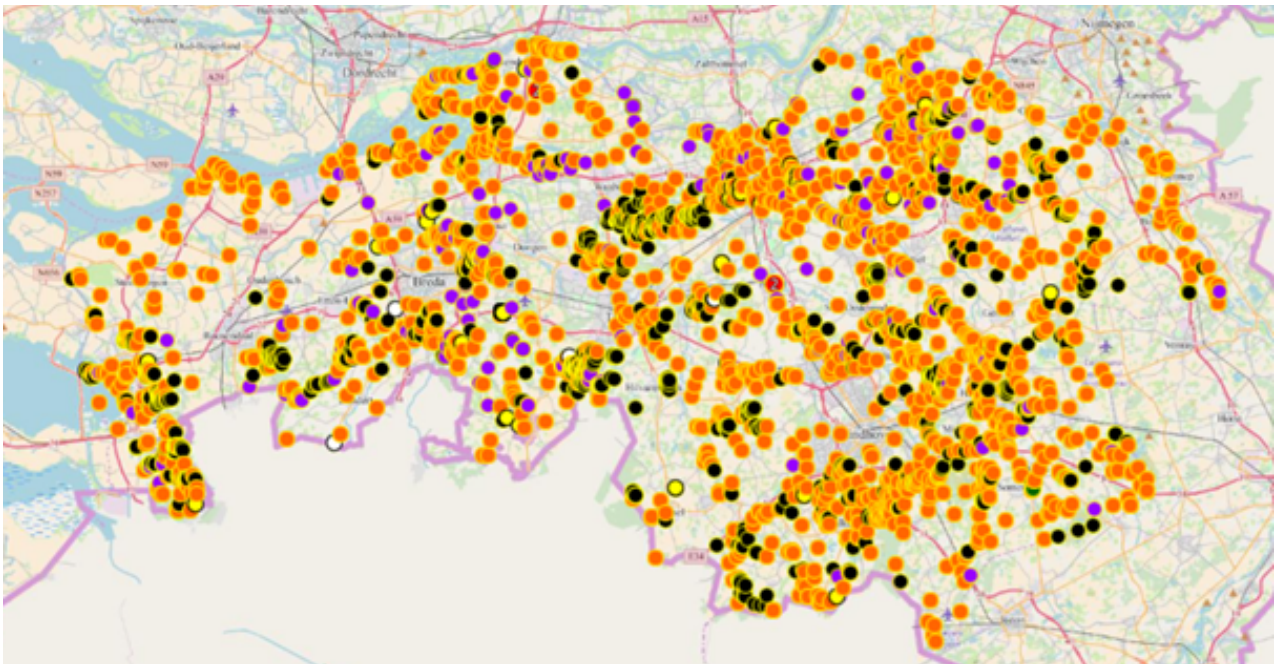
Net als vorig jaar is er een stijging te zien op zowel het aantal strafbeschikkingen, als de mulderfeiten en het aantal strafdossiers. Afgelopen jaar hebben we gedurende de maanden medio september tot en met december de versterking gehad van de 7 stagiaires en de trainee. Samen hebben zij in deze korte periode maar liefst 98 combibonnen opgemaakt. Ten behoeve van de stagiaires zijn er extra handhavingsacties georganiseerd. Bij de organisatie hiervan is er ook specifieke aandacht is geweest voor het plaatsen van deze acties in gebieden waar zij ook in de winter bezoekers zouden treffen.

Hieronder ziet u een staafdiagram met het aantal processen-verbaal per maand. Dit diagram toont niet alleen de komst van deze 8 extra verbalisanten, maar lijkt ook de meerwaarde van het informatiegestuurd werken. Waar het aantal verbaalen in de wintermaanden normaal gesproken daalde, is nu een significante stijging te zien.

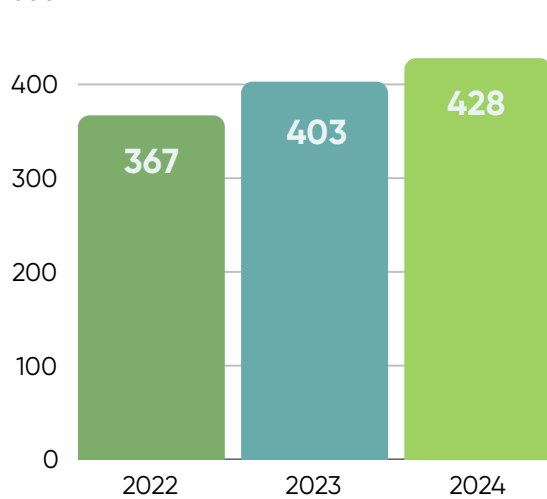


Onderstaande afbeelding toont dat we onze capaciteit zoveel mogelijk over heel Brabant verdelen.

Door de komst van de Omgevingswet zijn diverse voorheen apart weergegeven thema's vervallen. De legenda van de kleuren bolletjes achterwege gelaten, omdat dit een vreemd vertekend beeld op zou leveren.



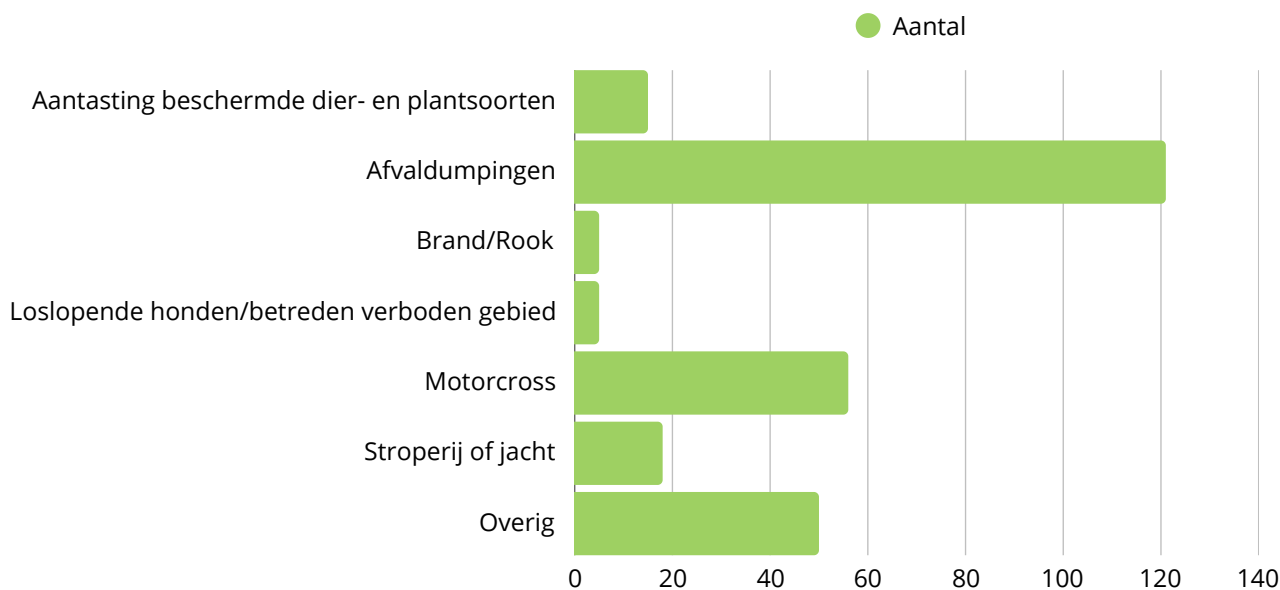
### 3.2 Klachten via de MilieuKlachtenCentrale



Hier zijn het aantal klachten weergegeven die via de MilieuKlachtenCentrale (MKC) zijn binnengekomen voor het handhavingsteam van SSiB. De MKC ontvangt met name meldingen over de drie prioriteiten afvaldumpingen, wildcrossen en stroperij.

In 2024 had bijna de helft van het aantal klachten betrekking op afvaldumpingen. De klachten die binnenkwamen in de categorie overig, waren uiteenlopend. Deze klachten hadden zowel betrekking op de overige categorieën (dus bijvoorbeeld meldingen over jagers of afval) als op andere vormen van overlast.





### 3.3 Afvaldumpingen

Het handhavend optreden bij afvaldumpingen is een van de drie speerpunten van het handhavingsteam van SSiB. Meldingen gerelateerd aan afvaldumpingen kunnen op verschillende manieren bij het handhavingsteam van SSiB terecht komen. Het kan zijn dat er door een burger melding is gemaakt van een afvaldumping. Deze komt dan via de Milieuklachtcentrale bij het handhavingsteam terecht. Het is ook mogelijk dat de melding van een afvaldumping via onze partners bij het handhavingsteam terecht komt, of dat de boa's van het handhavingsteam tijdens surveillance op een afvaldumping stuiten.



### Elke melding wordt door een van de natuurinspecteurs beoordeeld

Bij elke melding wordt de situatie beoordeeld. Wanneer het een kleine hoeveelheid afval is (een enkele vuilniszak) of afval waarbij geen daderindicatie te vinden is, dan wordt de locatie gemeld bij de gemeente. Betreft het afval waar onderzoek naar gedaan kan worden, dan wordt dit door het handhavingsteam van SSiB opgepakt.

Drugsafval wordt niet door de boa's onderzocht, noch wordt er door hen onderzoek gedaan naar de herkomst van drugsafval. Drugsgelateerde feiten worden doorgegeven aan de politie. Lege lachgascontainers vallen niet onder drugsafval. Deze containers worden via de gemeente afgevoerd. Het handhavingsteam kan wel onderzoek doen naar de dumper van deze containers, samen met de gemeente kan hierbij desgewenst gekeken worden naar een integrale aanpak van de dumper die dikwijls vanuit zijn of haar woning handelt in lachgascapsules.

Hieronder ziet u de resultaten van het aantreffen van afval in Noord-Brabant door het handhavingsteam. Afvaldumpingen kunnen zowel onder de Leefomgeving milieu als onder de APV worden geregistreerd.

RESULTATEN AFVAL			
LEEFOMGEVING MILIEU	CT	WS	PV
Als particulier verbranden zonder bodembescherming	1	0	0
Storten-dumpen asbest	6	0	0
Storten-dumpen banden	22	0	0
Storten-dumpen folders/drukwerk	1	0	0
Storten-dumpen hennepafval	10	0	0
Storten-dumpen huishoudelijk afval	85	1	6
Storten-dumpen overige milieu belastende stoffen	18	0	0
Storten-dumpen puin/bouwmaterialen	38	0	1
Storten-dumpen slachtafval	3	0	0
Storten-dumpen synthetische drugsafval	4	0	0
Storten-dumpen tuinafval	4	0	0
Storten-dumpen van zand	1	0	0
<b>TOTAAL</b>	<b>193</b>	<b>1</b>	<b>7</b>



## RESULTATEN AFVAL

APV	CT	WS	PV
Afvalstoffen doorzoeken en verspreiden	1	0	0
Afvalstoffen opslaan op voor publiek zichtbare plaats	1	0	0
Als part. stof in een oppervlaktewaterlichaam	1	0	0
Als particulier afval storten of op of in de bodem brengen	8	1	0
Bedrijfsafval niet op voorgeschreven wijze aanbied	1	0	0
Huishoudelijk afval aanbieden anders dan voorgeschreven	1	0	0
Huishoudelijke afvalstoffen anders aanbieden dan via aangewezen inzamelmiddel	1	0	0
Onjuist aanbieden grofvuil	1	0	0
Onjuist aanbieden huishoudelijk afval	133	0	1
Ontdoen van autowrak op ongeoorloofde wijze	2	0	0
Storten-dumpen verpakkingsmateriaal	4	0	4
<b>TOTAAL</b>	<b>154</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

## 3.4 Wildcrossen

Wildcrossen is aangemerkt als een van de drie speerpunten van SSiB. De overlast die de burgers ervaren van wildcrossers staat in de top 3 van het aantal meldingen dat bij het MKC binnenkomt. Dit geeft aan dat de aanpak van wildcross nog steeds een belangrijk punt is voor de burger. De schade en verstoring die wildcross veroorzaakt aan flora en fauna is aanzienlijk, wat noopt tot het terugdringen van wildcross.

Ten behoeve van de aanpak van wildcross in Oost-Brabant is het Motorcross Expert Team (MET) opgericht. Het MET staat onder aansturing van de politie en werkt nauw samen met het Openbaar Ministerie. Deelnemers aan het MET moeten getraind en bevoegd zijn om op te treden met het MET.

### Jaarlijks worden er 12 handhavingsacties door het MET gepland in Oost-Brabant

De acties van het MET kunnen alleen doorgaan wanneer er minimaal 8 deelnemers zijn. Sinds 2023 zijn er minder acties uitgevoerd door teruglopende capaciteit bij politie en slechte weersomstandigheden. Samenwerking met de politie bij de aanpak van wildcrossen is zeer belangrijk in verband met ontbrekende bevoegdheden van boa's. Er kan door de politie aanvullend verbaliserend opgetreden worden vanwege:

- Het ontbreken van de rijbevoegdheid
- De identificatieplicht
- Niet verzekerde voertuigen
- Het ontbreken van identificatie van voertuig (kentekenplaat en chassisnummer)
- De kentekenplaat (voldoet aan de eisen)

In West-Brabant wordt wildcrossen minder gestructureerd aangepakt. Dit komt doordat er in West-Brabant minder overlast en schade door crossmotoren wordt ervaren.

In 2025 zal de voortzetting en methodiek van het MET worden geëvalueerd. Hierbij zal gekeken worden naar de mogelijkheden die bestuurlijke handhaving biedt, naar mogelijkheden om straffen of boetes te verhogen, naar de borging van capaciteit voor handhavingsacties en naar alternatieve methoden om de pakkans van wildcrossers te verhogen en/of de wildcrosser te ontmoedigen.

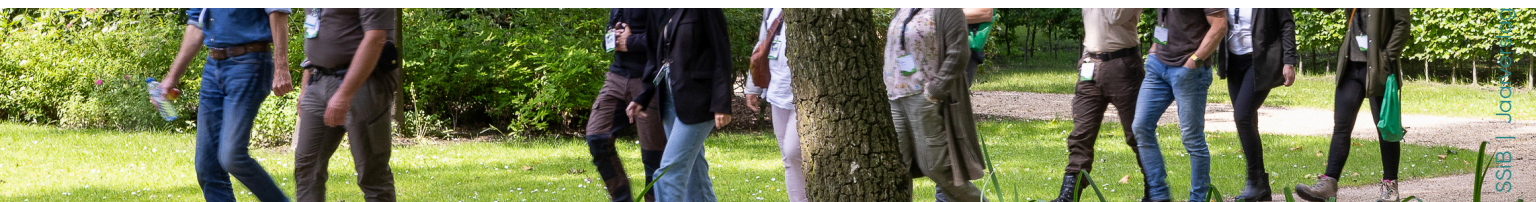
## 3.5 Stroperij

Stroperij is onder te verdelen in eenvoudige stroperij en grove stroperij. Eenvoudige stroperij is het ongeoorloofd meenemen van natuurlijke zaken uit het bos, zoals hout en planten. Grove stroperij is het illegaal bejagen van onder andere wild en het illegaal vangen van vogels. Dit jaar wordt het handelingskader extra belicht in het jaarverslag in verband met het belang van veiligheid.

### Onderzoeken op stroperij worden gestart naar aanleiding van meldingen, signalen of constatering

Signalen of constatering van grove stroperij zijn onder andere lichtbakken in het veld, quadsporen in weilanden die kenmerkend zijn voor stroperij of kadavers die niet afkomstig zijn van jagers. In elk van deze gevallen wordt bekeken of het gaat om stroperij, een natuurlijke dood of jacht.

Bij elke indicatie van grove stroperij wordt rekening gehouden met de beschikbare capaciteit en slagingskans van het onderzoek. Daarnaast staat de veiligheid van de boa's hoog in het vaandel. Hiervoor is het Handelingskader stroperij opgesteld. Onderzoeken op grove stroperij worden altijd met politie en justitie besproken en worden uitgevoerd op basis van een plan van aanpak waarbij samenwerking met politie is opgenomen. Naast samenwerking met politie kan er tijdens een onderzoek ook sprake zijn van samenwerking met andere partijen.





### Handelingskader stroperij

Het handelingskader is bedoeld om het werken aan stroperijonderzoeken zo veilig mogelijk te maken. Hierbij zijn aanbevelingen uit de TaakRisicoAnalyse in acht genomen en afgewogen tegen de actuele situatie betreffende middelen, uitrusting, trainingen en actuele samenwerking met politie en justitie. Het handelingskader sluit ook aan op de protocollen van de ODBN die gericht zijn op alleen-werken en werken gedurende de avond en nacht.

De uitrusting, middelen en trainingen van de natuurinspecteur van het handhavingsteam SSiB geprofessionaliseerd in 2024.

- Zij zijn bewapend met een uitschuifbare wapenstok, pepperspray en hebben handboeien ter beschikking als vrijheidsbeperkend middel. Alle steek- en kogelwerende vesten zijn vervangen door nieuwe beter-gecertificeerde vesten.
  - De voor elke boa verplichte RTGB-trainingen zijn door de docent aangepast op het werk van de natuurinspecteurs. Daarnaast is men in 2024 gestart met het jaarlijks volgen van extra trainingen (buiten de reeds voor boa's verplichte trainingen) specifiek gericht op acties in het kader van stroperij en kennis van wet- en regelgeving en bevoegdheden. Zo zijn de Groene Praktijk Opleiding en de Jacht-Theorie opleiding verplicht voor elke natuurinspecteur van SSiB.
- Zij beschikken over een bodycam
- Zij beschikken over een groene ongestickerde terreinwagen voorzien van achteruitrijverlichting, terreinbanden en een stoptransparant.
  - In 2024 heeft elke natuurinspecteur die de beschikking heeft over een terreinwagen een gecertificeerde rijopleiding gevolgd welke op maat gemaakt was voor het handhavingsteam van SSiB. De opleiding was gericht op het rijden met een 4x4 terreinwagen, rijden in het donker en het werken met stoptransparanten.
- Tevens zijn zij middels een portofoon aangesloten op het C2000 netwerk en staan daarmee in directe verbinding met de meldkamer van politie.
  - Storingen op het C2000 netwerk worden doorgegeven via de meldkamer aan de coördinator van de veiligheidsregio welke deze storing middels het piketnummer van SSiB doorgeeft aan de natuurinspecteurs.
- Tenslotte is de samenwerking met politie en justitie sterk geïntensiveerd op zowel basisteamniveau als op recheniveau.
  - Opsporingsonderzoeken worden periodiek besproken met politie en justitie.

In 2024 hebben er meerdere onderzoeken naar grove stroperij plaatsgevonden. De verdachten komen niet alleen uit alle delen van Noord-Brabant, maar wonen ook daarbuiten. Uit de onderzoeken blijkt tevens dat men niet alleen plaatselijk stroopt, maar zich verplaatst en mengt met andere stropende groeperingen. Knelpunten bij de aanpak van deze vorm van stroperij zijn dan ook het ontbreken van een landelijke bevoegdheid en het ontbreken van een landelijk informatiesysteem.

Andere uitdagingen komen voort uit de aard van de dadergroep. Alle verdachten die in beeld zijn gekomen, zijn bekenden van de politierecherche. Hun bekendheid met politie, justitie en opsporingsmethodieken bemoeilijken de strafrechtelijke opsporingsonderzoeken. Gedurende 2024 zijn we daarom ook gaan kijken naar de mogelijkheden die het bestuurlijk instrumentarium kan bieden. De eerste casussen hiervoor zijn reeds met gemeenten en justitie besproken. Tot op heden komt het erop neer dat er eerst meer bewijs zal moeten zijn voor het stropen voordat men bereid is om het bestuurlijk instrumentarium in te zetten.

## 3.6 Handhavingsacties

Sinds april 2023 is het mogelijk om als partner via een formulier extra (specifieke) ondersteuning te vragen van het handhavingsteam van SSiB. Dit kan voor een specifieke vorm van overlast of zaken in een bepaald gebied. Hiermee is er een doorontwikkeling gemaakt op het gebied van informatiegestuurd werken en het beter vastleggen van geplande integrale acties en gezamenlijke surveillance. Door acties zo vroeg mogelijk vooruit te plannen en vast te leggen, kan de beschikbare capaciteit van het handhavingsteam zo efficiënt mogelijk worden ingezet op zowel brede als lokale problematiek.

In 2024 is het formulier **69** keer gebruikt voor aanvragen van ondersteuning gedurende één of meerdere dagen. De verzoeken om extra, of specifieke ondersteuning hebben met name betrekking op weekend- en avonddiensten. In de weekenden is de recreatiedruk het hoogst.

Zowel gemeenten als terreinbeherende organisaties, waterschappen, waterbedrijven en politie hebben gebruikt gemaakt van deze innovatieve mogelijkheid om het handhavingsteam en haar partners informatiegestuurd in te zetten ten behoeve van integrale handhaving in het Brabantse buitengebied.

In 2024 zijn er ook verzoeken en meldingen onderling gedeeld buiten het formulier om. Deze zijn niet apart geregistreerd en kunnen dus niet worden weergegeven.

Het formulier is te bereiken via een QR-code:



## 3.7 Informatiemakelaars

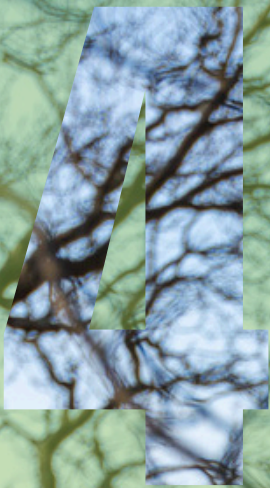
Deelnemers van het netwerk SSiB kunnen gebruik maken van de diensten van de informatiemakelaars. De informatiemakelaars kunnen diverse producten leveren, waaronder processen-verbaal naar aanleiding van het onderzoeken van gegevensbronnen zoals inbeslaggenomen gegevensdragers of opgenomen beeldmateriaal. De informatiemakelaars kunnen ook bevestigingen van halfopen bronnen zoals het kadaster uitvoeren en kunnen nader onderzoek op social media uitvoeren. De informatiemakelaars zijn gecertificeerd om deze onderzoeken uit te voeren. Verzoeken en vragen aan de informatiemakelaars kunnen worden gemaild naar [BIK@odbn.nl](mailto:BIK@odbn.nl).

De informatiemakelaars worden tevens ingezet bij strafrechtelijke onderzoeken. Zij kunnen nader onderzoek uitvoeren naar dumpingen en kunnen de dossiervorming van grotere onderzoeken overnemen. Doordat de informatiemakelaars het administratieve deel van het onderzoek gedeeltelijk overnemen kunnen de natuurinspecteurs van het team meer tijd buiten zijn.

Zowel gemeenten als terreinbeherende organisaties en politie hebben in 2024 gebruikt gemaakt van de diensten van de informatiemakelaar.









# Resultaten per regio

In dit hoofdstuk worden de cijfers afkomstig uit BRS per regio weergegeven. Van elke regio is een kaart getoond waarop punten te zien zijn. Deze punten geven locaties weer waar naar aanleiding van de constatering van een (vermoedelijk) strafbaar feit een mutatie is opgemaakt. Aan elke mutatie is minimaal één incident gekoppeld. Een incident is het geheel van een datum, tijdstip en gedraging. Het is dus mogelijk dat er meerdere incidenten aan één mutatie gekoppeld zijn. Op de kaart is niet zichtbaar hoeveel incidenten er gekoppeld zijn aan een mutatie (punt).

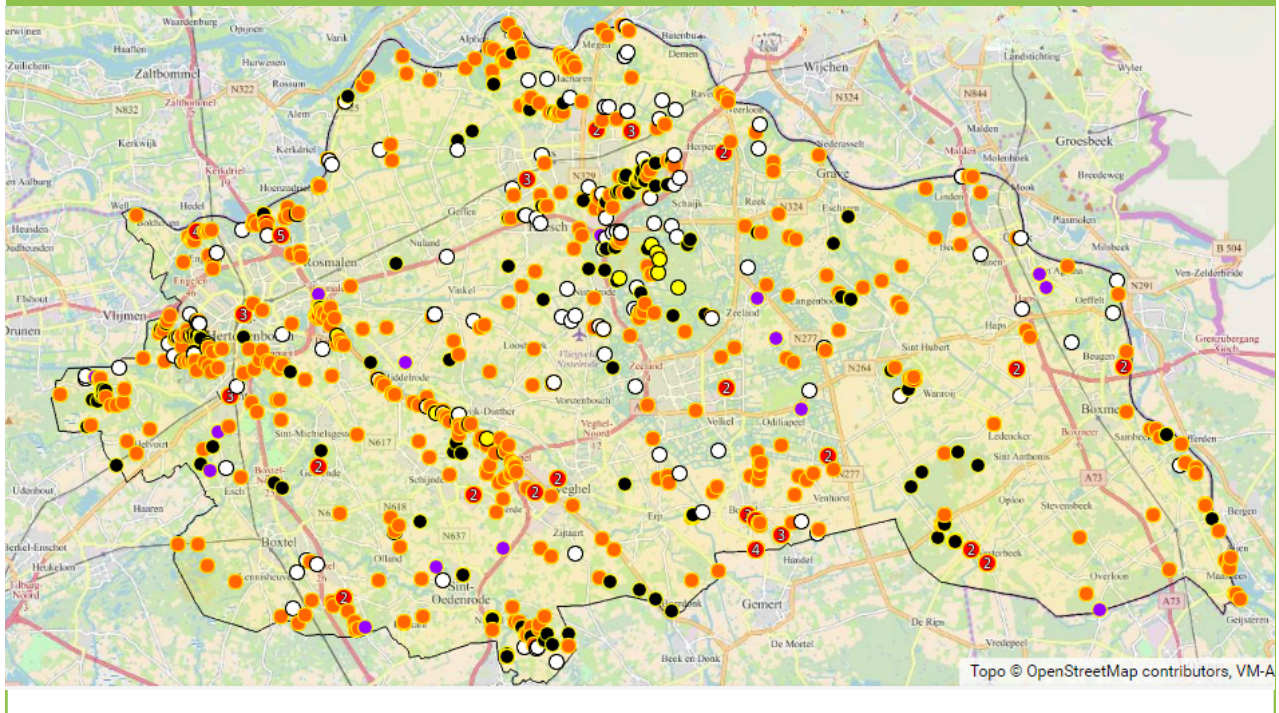
De kaart wordt begeleid door een legenda waarop de duiding van de kleur van de punten is weergegeven. De kleur van de punten verwijst naar de wetgeving waaronder de mutatie is opgemaakt. Door de komst van de Omgevingswet zijn diverse voorheen apart weergegeven thema's vervallen.

Onder elke kaart is een tabel weergegeven. In de tabel worden het aantal controles, waarschuwingen en processen-verbaal die zijn geregistreerd per regio opgenomen. Deze cijfers zijn onderverdeeld naar de betreffende wet\*.

*\*Bij het opmaken van de tabellen is gekozen om toezicht en handhaving op de meest voorkomende wetten te tonen*

## 4.1 Regio 1

### BOA REGISTRATIE SYSTEEM MUTATIES IN REGIO 1



### RESULTATEN REGIO 1 IN CIJFERS

	APV	Milieu	Wet dieren	Visserijwet	Wetboek van Strafrecht	Wegverkeer	Wet natuurbesch.	Overige
CT	82	118	6	230	203	22	38	420
WS	3	2	0	20	34	2	0	0
PV	5	14	4	27	69	11	2	33

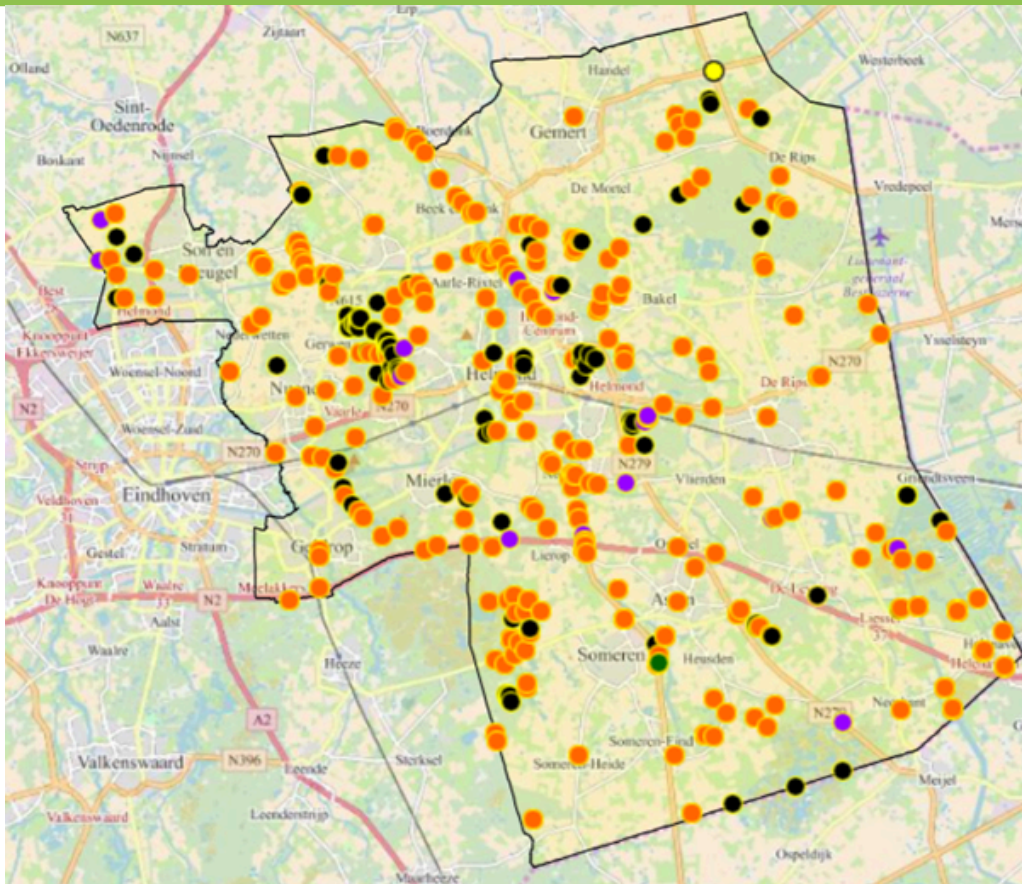
CT = Controles

WS = Waarschuwingen

PV = Proces-verbaal

## 4.2 Regio 2

### BOA REGISTRATIE SYSTEEM MUTATIES IN REGIO 2



### RESULTATEN REGIO 2 IN CIJFERS

	APV	Milieu	WWM	Visserijwet	Wetboek van Strafrecht	Wegverkeer	Leefomgeving natuur	Overige
CT	16	36	1	110	110	1	25	151
WS	0	0	0	10	4	0	0	0
PV	0	3	0	14	76	0	0	9

CT = Controles

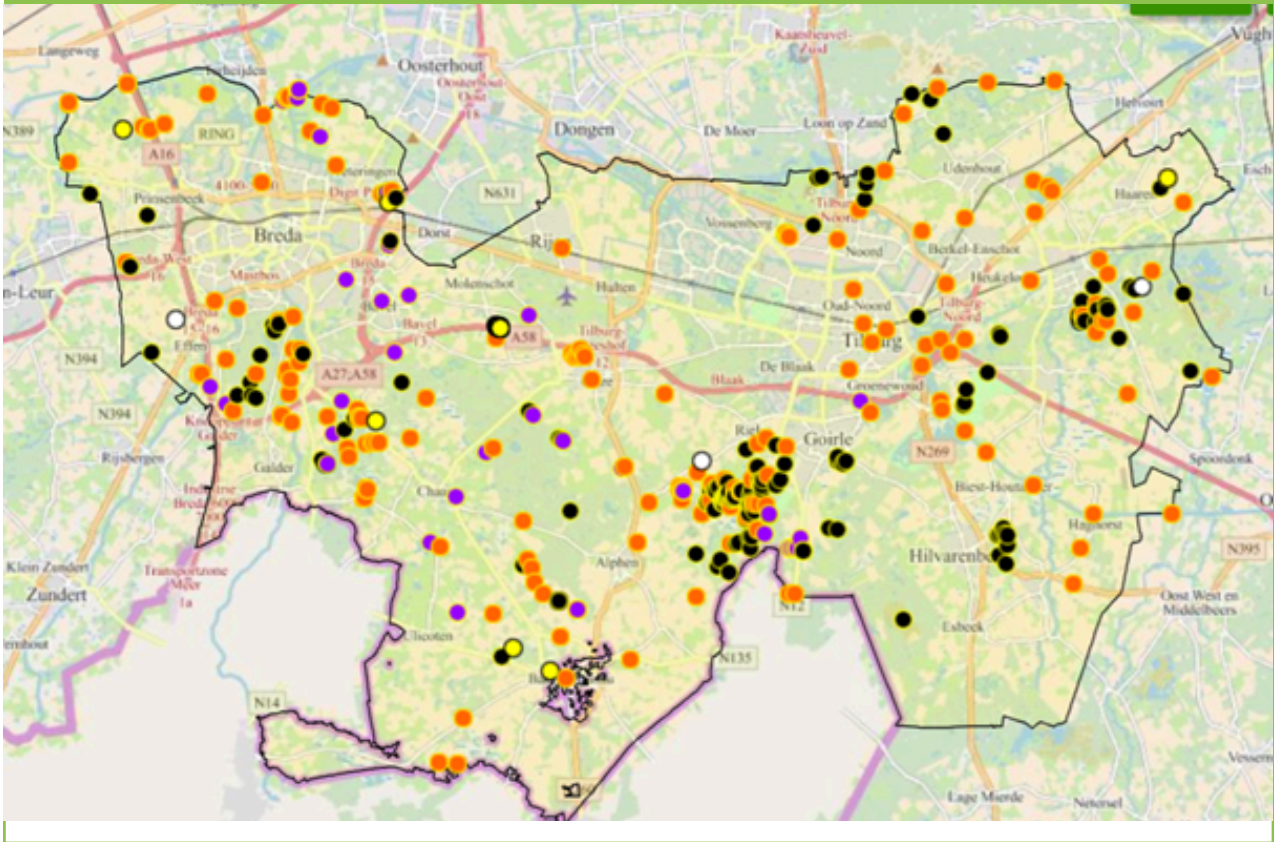
WS = Waarschuwingen

PV = Proces-verbaal



## 4.4 Regio 4

### BOA REGISTRATIE SYSTEEM MUTATIES IN REGIO 4



### RESULTATEN REGIO 4 IN CIJFERS

	APV	Milieu	Visserijwet	Wetboek van Strafrecht	Wegverkeer	Leefomgeving natuur	Overige
CT	40	38	55	130	23	10	96
WS	3	1	5	22	2	0	1
PV	3	15	12	95	20	0	14

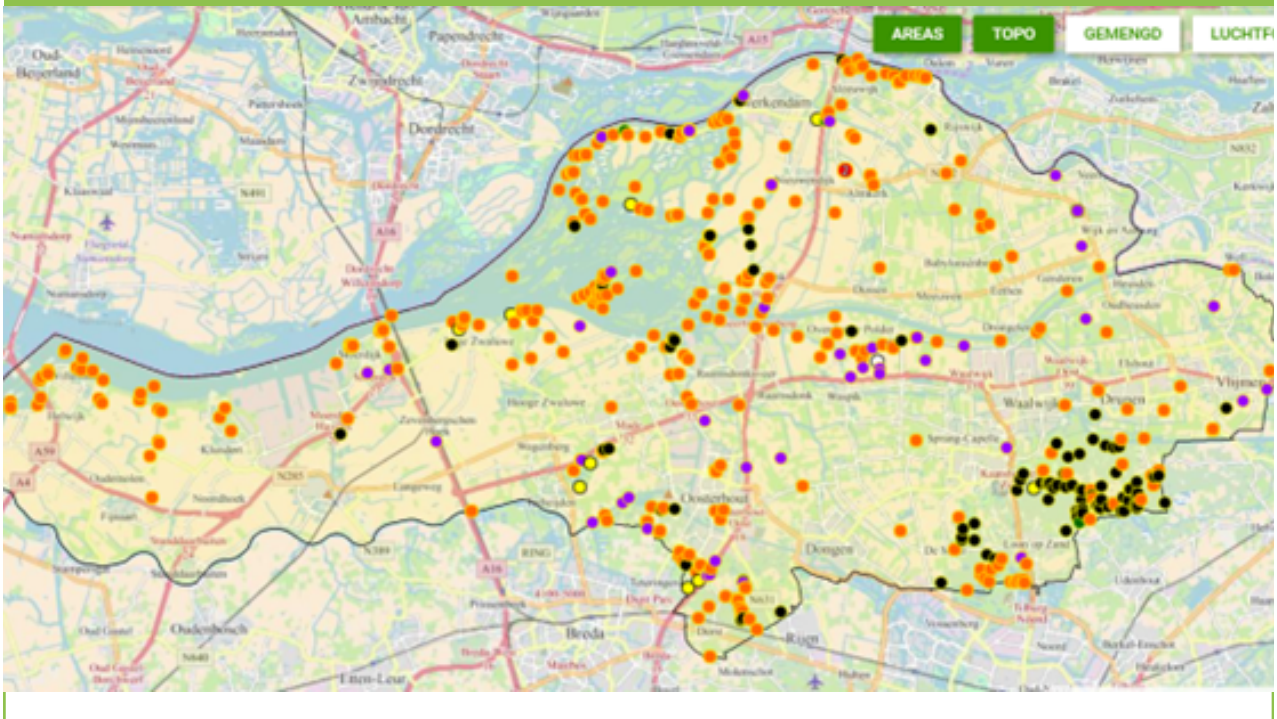
CT = Controles

WS = Waarschuwingen

PV = Proces-verbaal

## 4.5 Regio 5

### BOA REGISTRATIE SYSTEEM MUTATIES IN REGIO 5



### RESULTATEN REGIO 5 IN CIJFERS

	APV	Milieu	WWM	Visserijwet	Wetboek van Strafrecht	Waterverkeer	Wegverkeer	Leefomgeving natuur	Overige
CT	53	22	3	184	109	10	13	19	184
WS	2	4	0	17	21	6	3	2	3
PV	6	3	0	47	69	4	7	4	0

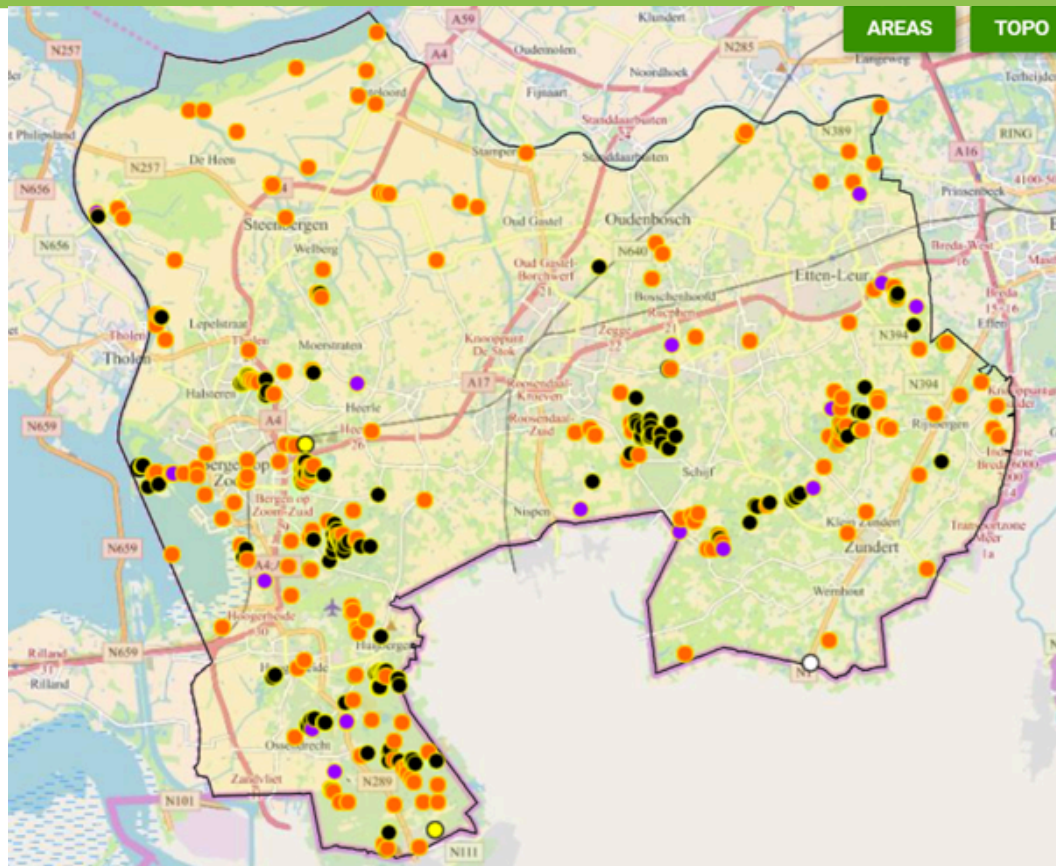
CT = Controles

WS = Waarschuwingen

PV = Proces-verbaal

## 4.6 Regio 6

### BOA REGISTRATIE SYSTEEM MUTATIES IN REGIO 6



### RESULTATEN REGIO 6 IN CIJFERS

	APV	Milieu	Wet dieren	Visserijwet	Wetboek van Strafrecht	Wegverkeer	Leefomgeving natuur	Overige
CT	18	16	1	38	165	7	22	112
WS	2	1	0	1	7	0	2	1
PV	1	4	1	14	151	5	6	0

CT = Controles

WS = Waarschuwingen

PV = Proces-verbaal

5





# Financiën 2023

Samen Sterk in Brabant wordt gevormd door de netwerkpartners. Zij zijn samen verantwoordelijk voor toezicht en handhaving in de Brabantse buitengebieden.

SAMEN STERK IN BRABANT	BEGROTING 2024	REKENING 2024	VERSCHIL
Samen Sterk in Brabant	€ 2.758.275	€ 2.471.363	€ 286.912
<b>TOTAAL LASTEN</b>	<b>€ 2.758.275</b>	<b>€ 2.471.363</b>	<b>€ 286.912</b>
Samen Sterk in Brabant	€ 1.116.624	€ 1.316.945	€ 200.321
Samen Sterk in Brabant extra bijdrage Provincie Noord-Brabant	€ 1.641.651	€ 1.641.651	€ 0
<b>TOTAAL BATEN</b>	<b>€ 2.758.275</b>	<b>€ 2.958.596</b>	<b>€ 200.321</b>
<b>SALDO</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 487.233</b>	<b>€ 487.233</b>

In de financiële samenvatting hierboven zien we een voordeel op de uitgaven van bijna € 287.000. Dit voordeel ontstaat vooral op de inzet van personeel. Daarnaast zijn er diverse kleine voordelen op de diverse begrotingsposten. De baten kant laat een positief saldo zien van € 200.000. Deze wordt vooral veroorzaakt door de extra rijks subsidie die is ontvangen voor het behoud van BOA-capaciteit.

Binnen de stuurgroep zal de vraag gesteld worden of het resterende bedrag mag worden ingezet ten behoeve van het opleiden van nieuwe aanwas.





Samen Sterk  
in Brabant