2026

Tussentijdse rapportage | Samen Sterk in Brabant



Samen Sterk in Brabant

Inhoudsopgave

De versterkingsopdracht 4
- De formatie van SSiB
- Evenementen
- Jaarprogramma
- Innovatie en informatiegestuurd werken
- Regionaal overleg

Samenwerking op uitvoeringsniveau 8
- Handhavingsverzoeken
- Stage
- Traineeship

Voorlichting en promotie 10

Samenwerkingen verbeteren 12
- Herijking van het boa-bestel
- Het Motorcross Expert Team
- Groene boa's en politie
- Pilot processen-verbaal
- Operationeel overleg

Resultaten in cijfers 14

Verwachting financiële verantwoording 16

Deze tussentijdse rapportage laat zien wat er door Samen Sterk in Brabant (SSiB) is gedaan in de eerste 6 maanden van 2026.



De versterkingsopdracht

De formatie van SSiB

Handhavingsteam SSiB biedt formatieruimte voor 15 groene boa's. De provincie betaalt binnen die formatie mee aan 9 groene boa's, 2 trainees en stagiairs. Ook stelt de provincie middelen beschikbaar voor taken zoals contacten met partners, communicatie en coördinatie. De overige 6 boa's inclusief hun overheadkosten worden betaald door het collectief van deelnemers.

Klaar voor de toekomst

Het werk van groene boa’s wordt steeds professioneler. Daardoor worden de eisen ook hoger.

De minister heeft hierover een brief gestuurd aan de Tweede Kamer. Die brief gaat over de herijking van het boa-bestel en geeft daarin aan dat de eisen aan de boa's en hun werkgever hoger worden. Daarom willen we dat onze nieuwe medewerkers, vooruitlopend op die eisen, al bij de start een psychologische test en een assessment hebben gedaan. Zo weten we zeker dat zij ook in de toekomst aan de eisen voldoen (bijvoorbeeld in 2028). Dit geeft duidelijkheid voor het team én voor nieuwe medewerkers én versterkt ons handhavingsteam.

We maken het ook makkelijker om in te stromen. We doen dit door een nieuwe functie aan te bieden op een lager salarisniveau: natuursurveillant. Dit is een startfunctie. Mensen die nog niet aan alle eisen voldoen, kunnen zo toch beginnen en doorgroeien naar de taak van de natuurinspecteur (groene boa). Op deze manier bereiken we ook een bredere groep sollicitanten. We willen voorkomen dat vooral mensen uit het bestaande netwerk van SSiB reageren, bijvoorbeeld medewerkers van partnerorganisaties.

Wel worden de kosten voor het aannemen van nieuwe medewerkers hierdoor hoger. Dit komt doordat de selectie uitgebreider is.

Tijdelijke inzet buiten de vaste bezetting

Naast de vaste formatie werken er volgens de afspraken uit de opdracht van de provincie in 2026 ook 2 trainees bij het handhavingsteam van SSiB. Zij hebben een tijdelijk contract voor één jaar, .

Ook biedt het team opnieuw stageplekken aan studenten van de opleiding Handhaving, Toezicht en Veiligheid (HTV), richting Domein II (groene boa). Het aanbieden van stages zorgt ervoor dat er voldoende groene boa's worden opgeleid. Deze stages starten in september 2026.

Evenementen

In 2026 organiseren we opnieuw het evenement Ontmoeting in het Groen. Dit vindt plaats in het vierde kwartaal van 2026. Het is bedoeld voor werkgevers, bestuurders, leidinggevenden en adviseurs.

Daarnaast zijn er 2 bijeenkomsten georganiseerd voor groene boa's, milieuagenten, blauwe boa's met een taak in het groen en grijze boa's. Deze bijeenkomsten waren op 9 en 10 juni. Het doel was om kennis te delen en beter samen te werken.

Voor deze 2 dagen hadden zich ongeveer 80 boa's, agenten en studenten van de HTV-opleiding (Domein II) aangemeld. De deelnemers zijn blij dat deze dagen georganiseerd worden.

Tijdens het programma was er onder andere een interactieve presentatie over het schrijven van goede processen-verbaal. Deze presentatie werd gegeven door Lawyers4U. Eén van de sprekers was Marianne Nanninga, die eerder landelijk toezichthouder van boa's was.

Jaarprogramma

Voor het jaar 2026 is er geen jaarprogramma opgesteld. De prioriteiten en werkzaamheden van het handhavingsteam SSiB zijn weergegeven in de Visie 2030 en opgenomen in de provinciale opdracht SSiB.

Daarnaast zal in de loop van 2026 worden toegewerkt naar de ontwikkeling van een passende, effectieve en efficiënte gouvernancestructuur waarbij gezocht wordt naar een bestuurlijke afvaardiging die vervolgens met voldoende mandaat van start zal kunnen gaan.

Dit mandaat zal ook betrekking hebben op de besluitvorming rond de bestuurlijke visie, waaronder het vaststellen van de ambities en prioriteiten en de daaraan gekoppelde capaciteit en begroting.



Innovatie en informatiegestuurd werken

In 2026 zijn we gestart met een vaste bijeenkomst voor groene boa's in Brabant. Deze bijeenkomst komt regelmatig terug. Het doel is om beter samen te werken en de boa's effectiever in te zetten.

Tijdens de bijeenkomsten bespreken we samen welke handhavingsacties nodig zijn in Brabant. Deze acties zetten we vervolgens op een gezamenlijke planning: de handhavingskalender.

Uitleg handhavingskalender

De handhavingskalender is een gedeelde agenda voor handhavingsacties. Deze kalender is goedgekeurd door de Direct Toezichthouder (de politiemedewerker die toezicht houdt op het werk van boa's). De Direct Toezichthouder kan de kalender inzien.

Door de acties op de kalender te zetten, voldoen we ook aan de afspraak om de Direct Toezichthouder op de hoogte te houden. Deze afspraak staat in het Groene Convenant.

Het handhavingsteam van SSiB beheert de kalender. Dit betekent dat zij de kalender bijhouden. Het team is niet verantwoordelijk voor hoe andere boa's hun werk uitvoeren. Die verantwoordelijkheid ligt altijd bij de werkgever van de boa.

Regionaal overleg

Eind 2024 zijn we gestart met regionale overleggen voor mensen die het werk uitvoeren, zoals boa's. Het doel van deze overleggen is om informatie en knelpunten te verzamelen en te kijken of een gezamenlijke aanpak in de regio nodig is.

Aan deze overleggen doen boa's mee en soms ook milieuagenten uit de regio. Tijdens de bijeenkomsten vergelijken zij wat zij lokaal zien met wat er speelt in buurgemeenten en bij het handhavingsteam van SSiB. Zo ontstaat een beter en breder beeld van problemen in de regio.

In 2026 zijn deze bijeenkomsten voortgezet. De deelname en interesse vanuit gemeenten wisselen, maar zijn over het algemeen positief.





Samenwerken op uitvoeringsniveau

Handhavingsverzoeken

Sinds april 2023 kunnen organisaties via een formulier om extra ondersteuning vragen. Op basis van zo'n aanvraag zetten we samen met de aanvrager en eventueel andere partners handhavingsacties op.

Zo zetten we de boa's van het SSiB-handhavingsteam zo gericht en effectief mogelijk in. Het formulier is te bereiken via een QR-code.

Zowel gemeenten als terreinbeheerders, waterschappen, waterbedrijven en de politie maken gebruik van deze mogelijkheid. Op deze manier werken we beter samen en zorgen we voor handhaving in het hele Brabantse buitengebied.

In de eerste helft van 2026 zijn er 35 aanvragen binnengekomen voor extra of specifieke ondersteuning. Meestal ging het om inzet voor meerdere dagen. Deze inzet van SSiB staat los van de aanvragen tijdens de kalenderbijeenkomsten.

Stage

De stages starten op 1 september 2026. Dit zijn stages voor studenten aan de HTV-opleiding Domein II. Zij kunnen alleen beginnen als zij een boa-getuigschrift hebben behaald (via schoolexamens) en als school hun houding en gedrag positief heeft beoordeeld.

In 6 maanden tijd worden de studenten opgeleid tot beginnend groene boa. Handhavingsteam SSiB doet dit niet alleen, de studenten werken ook samen met externe groene boa's.

Traineeship

In 2026 hebben we 2 trainees een tijdelijk contract gegeven als groene boa. Met dit traineeship willen we jonge mensen helpen om een goede start te maken op de arbeidsmarkt. Ook willen we zo de instroom van goed opgeleide groene boa's versterken.

Tijdens het traineeship worden de trainees begeleid door ervaren collega's en andere groene boa's. Gedurende het traject groeien zij van startbekwame naar vakbekwame boa's en maken zij kennis met verschillende organisaties en mogelijke werkgevers.



Voorlichting en promotie

Het handhavingsteam helpt actief bij het informeren van inwoners. Zo geven teamleden voorlichting bij bijeenkomsten van bijvoorbeeld de Veiligheidsregio, ZLTO (belangenorganisatie voor landbouw), gemeenten, wildbeheereenheden (WBE's) en scholen. Ook zijn zij elk jaar aanwezig bij evenementen, zoals veiligheidsdagen.

Omdat SSiB een publieke rol heeft als handhaver, krijgt het team ook regelmatig vragen van de pers. Het contact met de media loopt via de communicatieadviseur. Antwoorden worden altijd afgestemd met betrokken partners.

Daarnaast stuurt SSiB zelf persberichten naar de media. Zo wordt SSiB beter bekend bij inwoners. Hierdoor weten mensen het team ook te vinden als zij problemen in het buitengebied willen melden.





Samenwerkingen verbeteren

Herijking van het boa-bestel

De teammanager van SSiB, Nicolle Jeschar, neemt deel aan landelijke bijeenkomsten over de herziening van het boa-stelsel. Dit gaat over hoe het werk van boa's in de toekomst wordt georganiseerd en verbeterd.

Het Motorcross Expert Team

Eind 2026 heeft SSiB de leiding gekregen over het Motorcross Expert Team (MET). Voor 2026 staan 18 controles gepland. De voortgang en aanpak van het MET worden regelmatig besproken en gevolgd in overleg. Ook de provincie neemt deel aan dit overleg.

Groene boa's en politie

Er wordt gewerkt aan gezamenlijke afspraken tussen groene boa's in Brabant en de politie. Dit noemen we een handhavingsarrangement (afspraken over samenwerking en werkwijze). SSiB heeft hier een eerste concept voor opgesteld. Doelstelling is om dit arangement voor alle Brabantse groene boa's te doen gelden. Op dit moment tekent politie geen handhavingsarrangementen, maar mocht dit weer gebeuren dat ligt er een concept klaar dat door partijen kan worden ondertekent.

Pilot processen-verbaal

SSiB doet mee aan een proef (pilot) voor de opvolging van processen-verbaal (officiële verslagen van overtredingen). In deze pilot wordt gekeken hoe de terugkoppelingen door het Openbaar Ministerie en de functioneel parketten (OM/FP) kan verbeteren. Door betere terugkoppelingen kan de kwaliteit van processen-verbaal worden verbeterd en kan de werkvreugde van de boa vergroot worden.

Operationeel overleg

SSiB neemt deel aan het operationeel overleg met het Functioneel Parket Oost-Brabant (onderdeel van het Openbaar Ministerie). Ook is er contact met zogenoemde grijze boa's van de drie Brabantse omgevingsdiensten (toezichthouders op regels voor bijvoorbeeld milieu en bouwen).



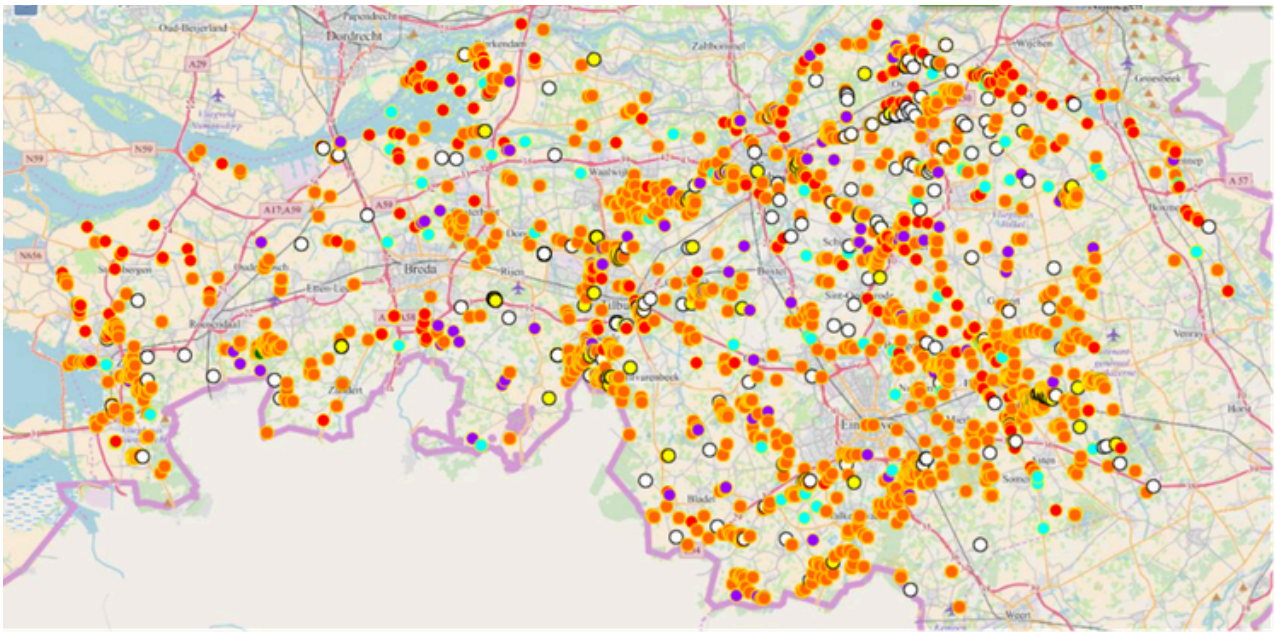

GEOVID 3200.COM

Resultaten in cijfers

De resultaten van het handhavingsteam van SSiB worden vastgelegd in een registratiesysteem: BRS. In dit systeem maken we verschil tussen:

- Waarschuwingen: situaties waarin iemand een waarschuwing heeft gekregen
- Processen-verbaal: officiële verslagen van overtredingen
- CJIB-boetes: bekeuringen

Hieronder is weergegeven waar de controles in 2026 hebben plaatsgevonden, tot en met 1 juli 2026.



WAT	AANTAL 2023	AANTAL 2024	AANTAL 2025	AANTAL 2026 TOT EN MET 1 JULI
Waarschuwingen	246	179	296	96
Processen-verbaal	658	795	1121	489
CJIB-boetes	549	714	1110	504

SOORT PROCES-VERBAAL	AANTAL 2023	AANTAL 2024	AANTAL 2025	AANTAL 2026 TOT EN MET 1 JULI
Strafbeschrikkingen	472	666	1005	485
Mulderfeiten	77	48	116	3
Strafdossiers	23	35	27	23

De meerderheid van de dossiers betreffen zaken die te relateren zijn aan stroperij, overige zaken betreffen grote afvalzaken en vernielingen van houtopstanden.



Verwachting financiële verantwoording

De inkomsten en uitgaven van Samen Sterk in Brabant (SSiB) lopen via de exploitatie. Omdat SSiB geen winst maakt, is het uitgangspunt dat inkomsten en uitgaven met elkaar in evenwicht zijn. In de praktijk kunnen er echter verschillen ontstaan.

Daarom heeft SSiB een egalisatiereserve. Als er aan het einde van een jaar geld overblijft, wordt dit toegevoegd aan deze reserve. Als er juist meer is uitgegeven dan ontvangen, wordt geld uit de reserve gebruikt om het tekort op te vangen.

Bij de jaarrekening 2025 is € 20.039 onttrokken aan de egalisatiereserve. Hierdoor is er voor 2026 nog € 339.825 beschikbaar. De post vooruitontvangen bedragen is in 2025 volledig gebruikt en heeft daardoor geen restantsaldo meer.

In het financiële overzicht op de volgende pagina staat hoe de beschikbare middelen naar verwachting in 2026 worden ingezet. In de kolom ‘Begroot 2026 bijgesteld’ is de meest actuele verwachting voor eind 2026 opgenomen. In de laatste kolom staan de wijzigingen ten opzichte van de oorspronkelijke begroting.



PROGRAMMA SSIB	BEGROOT 2026	BEGROOT 2026 BIJGESTELD	BIJSTELLINGEN
Loonkosten	€1.780.256	€1.780.256	€0
Overhead	€757.238	€757.238	€0
Vorming en opleiding	€100.400	€100.400	€0
Voorlichting, promotie en communicatie	€25.290	€25.290	€0
Brandstof voertuigen	€50.570	€67.000	€16.430
Kosten dataverkeer	€18.210	€18.210	€0
Lease en abonnementsgelden	€151.720	€195.000	€43.280
Aanschaf materialen	€5.060	€5.060	€0
Bedrijfskleding	€29.310	€29.310	€0
Bijdrage aan MKC	€8.280	€8.280	€0
Onvoorziene uitgaven	€102.616	€42.906	- €59.710
Totaal lasten SSiB	**€3.028.950**	**€3.028.950**	**€0**

PROGRAMMA SSIB	BEGROOT 2026	BEGROOT 2026 BIJGESTELD	BIJSTELLINGEN
Bijdrage ODZOB werkgebied	€388.300	€388.300	€0
Bijdrage OMWB werkgebied	€404.330	€404.330	€0
Bijdrage gemeenten ODBN	€180.780	€180.780	€0
Bijdrage provincie ODBN	€72.430	€72.430	€0
Bijdrage overige deelnemers ODBN	€138.110	€138.110	€0
Aanvullende opdracht provincie Impuls	€1.645.000	€1.645.000	€0
Rijkssubsidie voor behoud Groene Boa-capaciteit	€200.000	€200.000	€0
Totaal baten SSiB	€3.028.950	€3.028.950	€0

Belangrijkste afwijkingen

De leasekosten vallen hoger uit. Eind 2025 zijn 4 extra Dacia Dusters toegevoegd aan het wagenpark om trainees en studenten te kunnen vervoeren, zoals opgenomen in de verantwoording van 2025. Hierdoor nemen de lease- en abonnementskosten toe.

De brandstofkosten vallen ook hoger uit dan oorspronkelijk begroot. Dit komt door de stijgende brandstofprijzen in de eerste helft van het jaar als gevolg van internationale ontwikkelingen, daarnaast zijn er de vier extra auto's die ook brandstof gebruiken. We verwachten over heel 2026 ongeveer €16.000 meer uit te geven aan brandstof dan vooraf was voorzien.

Deze hogere kosten kunnen binnen de bestaande begroting worden opgevangen. Hiervoor wordt een deel van de post onvoorziene uitgaven ingezet. Dit is een budget waarvoor vooraf nog geen specifieke bestemming is vastgesteld. Daardoor blijft het totale begrotingssaldo ongewijzigd.




VTB-20-V